



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية - الأمن العام
شؤون التدريب

شؤون التدريب



استراتيجيات التدريب المقترحة



مجالات التركيز الاستراتيجي



كفرص التحسين في استراتيجية شؤون التدريب وتشمل:

تطوير برامج
أكاديمية
للعنصر
النسائي.

تطوير البرامج
الدبلومات
في المجال
الأمنية.

تطوير مسارات
علمية متخصصة
بأعمال القطاعات
الأمنية.

تطوير البرامج
التدريبية
التخصصية
والتأهيلية.

الاستثمار التقني
والتكنولوجي بتفعيل
التعليم الالكتروني
والتعليم عن بعد.

زيادة الخبرات
الميدانية
والتدريبية
التطبيقية.

تنمية القدرات
القيادية
لقيادات الأمن
العامة.

تطوير المستوى
التنظيمي
لشؤون
التدريب

رفع مستوى الجودة
التعليمية والتدريبية من
خلال تحقيق متطلبات
الاعتماد الأكاديمي.

الاسهام في
خدمة المجتمع
في المجالات
الأمنية.

الارتقاء
بمستوى
البحث العلمي
والإبداع الأمني.

التوسع في
استثمار
الشراكات
النوعية.

رؤيتنا

نسعى للتميز والريادة في مجال التدريب الأمني محلياً ودولياً.

رسالتنا

تقديم التدريب الأمني الفعال لإعداد وتأهيل كوادر بشرية متميزة لقطاع الأمن العام ودعم البحث العلمي والمشاركة في خدمة المجتمع في المجال الأمني.

قيمنا

- النزاهة والصدق.
- العدالة.
- الأمانة.
- الانضباط.
- العمل الجماعي.
- الاتقان.
- الابتعاد.

الخطوة الاستراتيجية المقترحة

الأهداف الاستراتيجية



المرجعية
في التدريب
الأمني.



الاستثمار التقني والتكنولوجي
بتفعيل الأنظمة التقنية والتدريب
الإلكتروني والتدريب عن بعد.



إعداد وتأهيل
منسوبي الأمن
العام بكفاءة عالية.



المشاركة الفاعلة
في خدمة المجتمع
وزيادة الناتج المحلي.



الريادة في
البحث العلمي
والإبداع الأمني.



التطوير
المستمر للبرامج
التدريبية.



فاعلية الأداء
المؤسسي
وكفاءته.



إعداد وتأهيل وتطوير منسوبي الأمن العام بكفاءة عالية



بيان الهدف

تأهيل وإعداد ضباط وأفراد وموظفين (رجال، نساء) يتمتعون بالكفايات الأساسية وتطوير المسارات التدريبية لتلبي احتياجات الأمن العام وكافة الجهات المستفيدة وتطوير المهارات والسمات الشخصية لمنسوبيها لتتوافق مع طبيعة أعمال الجهات المستفيدة، بالتركيز على الانضباط العالي وفق معايير تضمن تحسين مخرجات التدريب من خلال تقديم برامج تدريبية أمنية متميزة.

المبادرات

ويتم تحقيق الهدف الاستراتيجي الأول من خلال عدد من المبادرات وتشمل:

١

تطوير البرامج التدريبية وفق إطار الكفايات الأمنية الأساسية لضباط وأفراد وزارة الداخلية.

٢

استحداث برامج تطوير القيادات الأمنية.

٣

تطوير المسارات التدريبية المتخصصة لتحقيق احتياجات الأمن العام.

٤

زيادة عدد الدورات الخارجية الفنية القصيرة والدراسات العليا في التخصصات الدقيقة من خلال الجهات المختصة.

٥

استحداث مبادرات رماية متحركة وإيجاد مشبهاات تدريبية حديثة في كافة المجالات كالرماية والسياسة والمداهمة والقمرى التشبيهيية.

مؤشر الأداء

ويتم قياس الهدف الاستراتيجي الأول من خلال عدد من مؤشرات الأداء وتشمل:

١

رضاء الجهات المستفيدة عن كفايات الخريجين.

٢

عدد المسارات العلمية المتخصصة بأعمال الأمن العام.

٣

تقدير الطلاب العام لجودة المقررات التي يدرسونها.

٤

نسبة عدد الطلاب إلى عدد أعضاء هيئة التدريس.

٥

تقويم الطلاب الكلي لجودة تجربتهم التعليمية.

٦

نسبة الطلاب الخريجين إلى الطلاب المقبولين.

الاستثمار التقني والتكنولوجي بتفعيل الأنظمة التقنية والتدريب الإلكتروني والتدريب عن بعد



بيان الهدف

تقديم خدمات التدريب من خلال الوسائط الإلكترونية (عن بعد) لرفع مستوى الجاهزية القانونية والإدارية والتقنية وتعزيز كفاءة الانفاق، والاستفادة من التقنية من خلال استحداث وتطوير بعض الأنظمة التي تخدم العملية التدريبية.

مؤشر الأداء

ويتم قياس الهدف الاستراتيجي الثاني من خلال عدد من مؤشرات الأداء وتشمل:

١ رضا الجهات المستفيدة عن الخدمات الإلكترونية والبرامج التدريبية.

٢ تقويم الطلاب الكلي لجودة تجربتهم التعليمية.

٣ تقدير الطلاب العام لجودة المقررات التي يدرسونها.

٤ نسبة الطلاب الخريجين إلى الطلاب المقبولين.

٥ نسبة عدد المعاملات المنجزة إلى عدد المدرسين المتعاونين.

٦ نسبة عدد المعاملات المنجزة إلى عدد أعضاء لجان المراقبة.

المبادرات

ويتم تحقيق الهدف الاستراتيجي الثاني من خلال عدد من المبادرات وتشمل:

٠ تحديث نظام التعيين لحديثي التخرج.

٦ استحداث نظام التدريب الشامل الإلكتروني

٣ تحديث نظام لجان الاختبارات الإلكترونية

٤ تحديث نظام مكافآت المدرسين المتعاونين.

١ استحداث منصة تعليمية للتعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد.

٢ تحديث نظام الترشيح الإلكتروني للدورات التخصصية.

المرجعية في التدريب الأمني



بيان الهدف

تصميم وتنفيذ برامج تدريبية تلبي احتياجات القطاعات الأمنية والحكومية والأهلية في المجالات الأمنية المتخصصة، وتتاح تلك البرامج التدريبية لخدمة المجتمع للإيفاء بدور شؤون التدريب كمؤسسة تعليمية أمنية لتحقيق أمن المجتمع السعودي، وتقديم الخدمات التدريبية والتطبيقية بالاشتراك مع القطاعات المستفيدة لتدريب وتأهيل الضباط والأفراد والموظفين (رجال، نساء) على أعمال تلك القطاعات للمساهمة في تطوير وتنمية قدراتهم للمواءمة مع الجوانب النظرية، وتقديم الاستشارات والخبرات الأكاديمية في تصميم وتطوير البرامج والحقائب التدريبية والإشراف عليها.

المبادرات

ويتم تحقيق الهدف الاستراتيجي الثالث من خلال عدد من المبادرات وتشمل:

١

تطوير البرامج التدريبية التي تلبي احتياجات الجهات الأمنية المستفيدة.

٢

استحداث وتطوير البرامج التأهيلية والتدريبية في المجالات الأمنية للعنصر النسائي.

٣

تقديم خدمات استشارية في مجالات التدريب الأمني.

مؤشر الأداء

ويتم قياس الهدف الاستراتيجي الثالث من خلال عدد من مؤشرات الأداء وتشمل:

١

رضا الجهات المستفيدة عن البرامج التدريبية.

٢

نسبة أعداد المستفيدين من البرامج التدريبية.

٣

الطاقة الاستيعابية للبرامج سنوياً.

٤

عدد البرامج التدريبية سنوياً.

٥

نسبة الجهات المستفيدة من البرامج التدريبية.

٦

تقدير المتدربين العام لجودة التدريب.

تطوير برامج الدبلومات



بيان الهدف

تقديم البرامج التدريبية المتنوعة التي تساهم في تأهيل الضباط والأفراد (رجال ونساء) بالمجالات الأمنية، وتقديم التدريب المستمر من خلال تطوير واستحداث برامج دبلومات، وذلك وفق مخرجات التدريب لتحقيق معايير الاعتماد الأكاديمي، وبالمواءمة بين مخرجات العملية التدريبية لشؤون التدريب لبرامجها التدريبية المتنوعة واحتياجات الجهات المستفيدة لمواكبة المستجدات الأمنية.

المبادرات

ويتم تحقيق الهدف الاستراتيجي الرابع من خلال عدد من المبادرات وتشمل:

١

استحداث برامج دبلومات وفق احتياجات الجهات المستفيدة.

٢

تطوير برامج الدبلومات الحالية وفق احتياجات الجهات التدريبية.

٣

استحداث مسار لقطاع الأعمال للالتحاق ببرامج الدبلومات.

مؤشر الأداء

ويتم قياس الهدف الاستراتيجي الرابع من خلال عدد من مؤشرات الأداء وتشمل:

١

نسبة تلبية برامج الدبلومات لاحتياجات المستفيدين.

٢

نسبة رضا طلاب الدبلومات عن كفاءة البرامج المقدمة.

٣

نسبة توزيع برامج الدبلومات على المسارات المتخصصة بأعمال القطاع.

٤

عدد المستفيدين من برامج الدبلومات.

الريادة في البحث العلمي والإبداع الأمني.

بيان الهدف

الارتقاء بمستوى البحث العلمي لشؤون التدريب وتطوير ودعم البحوث الأمنية ونشر ثقافة الإبداع وبراءات الاختراع في المجالات الأمنية وتحقيق التميز البحثي، وتشجيع زيادة الإنتاج العلمي والابتكارات الأمنية، وتطوير أساليب التعاون البحثي بالشراكة مع مراكز بحثية متطورة، وربط ذلك بأهم قضايا الأمن والمجتمع المعاصرة.

المبادرات

ويتم تحقيق الهدف الاستراتيجي الخامس من خلال عدد من المبادرات وتشمل:

١

مسابقة البحث العلمي في المجالات الأمنية.

٣

مسابقة الإبداع في المجالات الأمنية.

٥

استحداث مجلة البحوث الأمنية للحصول على أشهر التصنيفات العالمية.

٢

تطوير مصادر التعليم والمعرفة.

٤

استحداث كراسي بحثية في المجالات الأمنية.

مؤشر الأداء

ويتم قياس الهدف الاستراتيجي الخامس من خلال عدد من مؤشرات الأداء وتشمل:

١

رضاء المستفيدين من البحوث والابتكارات التي ينتجها شؤون التدريب.

٢

رضاء المستفيدين من مصداق التعاون بشؤون التدريب.

٣

عدد الأبحاث، الإصدارات، الندوات، ورش العمل التي ينتجها شؤون التدريب سنوياً.

٤

عدد الأبحاث المنشورة لمنسوبي الأمن العام سنوياً.

٥

عدد البحوث والتقارير التي تم تقديمها في المؤتمرات لمنسوبي الأمن العام سنوياً.

المشاركة الفاعلة في خدمة المجتمع وزيادة الناتج المحلي



بيان الهدف |

رفع مساهمة الأمن العام في الناتج المحلي باستحداث مركز أعمال لخدمة المجتمع بحواضن تدريب الأمن العام كذراع استثماري للأمن العام يقدم التدريب والاستشارات الأمنية والتدريب بمقابل مالي من خلال تقديم التدريب النوعي واستثمار القاعات والميادين التدريبية والمدرسين خارج أوقات الدوام الرسمي.

المبادرات |

يتم تحقيق الهدف الاستراتيجي السادس من خلال عدد من المبادرات وتشمل:

١

استحداث مركز
أعمال لخدمة
المجتمع.

٢

استثمار مرافق شؤون
التدريب في جميع
مناطق المملكة.

مؤشر الأداء |

يتم قياس الهدف الاستراتيجي السادس من خلال عدد من مؤشرات الأداء وتشمل:

١

رضاء الجهات المستفيدة عن البرامج التدريبية.

٢

تقويم الطلاب الكلي لجودة تجربتهم التعليمية.

٣

نسبة الطلاب الخريجين إلى الطلاب المقبولين.

٤

نسبة أعداد المستفيدين من البرامج التدريبية.

٥

نسبة الإيراد المالي المتحقق سنوياً.

٦

عدد البرامج التدريبية سنوياً.

فاعلية الأداء المؤسسي وكفاءته.

بيان الهدف |

تحقيق التميز من خلال الفاعلية في الأداء بالعمليات والأنظمة و الموارد والهيكل والإجراءات وحوكمتها وأتمتتها وفق أفضل المعايير المحلية و المقارنة المرجعية و الممارسات الدولية و تنمية القدرات البشرية أكاديمياً وإدارياً، وتوفير الدعم المالي بما يسهم في تحقيق الخطة الاستراتيجية بكفاءة و تأمين الدعم التكنولوجي والتقني ما يحقق التحول الرقمي وجودة التعليم والتدريب الأمني و تطوير البنية التحتية في شؤون التدريب لمواكبة التغيرات الحديثة و تنمية الأعداد البشرية.

مؤشر الأداء |

ويتم قياس الهدف الاستراتيجي السابع من خلال عدد من مؤشرات الأداء وتشمل:

١ نسبة تحقيق معايير الاعتماد الأكاديمي.

٢ نسبة من تم تدريبهم من منسوبي الأمن العام سنوياً.

٣ نسبة من تم ابتعاثهم/إيفادهم من منسوبي الأمن العام سنوياً.

٤ تقويم أصحاب العلاقة لدليل اللوائح، بما في ذلك الهيكل الإداري ومسؤوليات العمل واللوائح المتعلقة بالطلبة ونحو ذلك.

٥ تقويم المستفيدين لخدمات تقنية المعلومات/المرافق والتجهيزات.

المبادرات |

ويتم تحقيق الهدف الاستراتيجي السابع من خلال عدد من المبادرات وتشمل:

| | | | |
|---|-----------------------------------|-------------------------------------|--|
| ١ إنشاء وتطوير مبانٍ ومرافق شؤون التدريب. | ٣ تنمية الموارد البشرية. | ٦ تحقيق متطلبات الاعتماد الأكاديمي. | ٩ تطوير معايير الاستقطاب والقبول لكافة البرامج التدريبية والدورات التأهيلية. |
| ٢ تطوير الهيكل التنظيمي لشؤون التدريب. | ٤ تحسين جودة الحياة الوظيفية. | ٧ الاستدامة المالية وكفاءتها. | ١٠ تحديث اللوائح والتعليمات التي تحكم العملية التدريبية وتطويرها. |
| ٥ برنامج التحول الرقمي المتكامل. | ٨ تطوير واستدامة الخبرات الأمنية. | | |

