

## آلية التحفيز والتميز

### تعريف التحفيز

هي عملية تحفز الفرد على اتخاذ خطوات وقرارات تؤدي إلى تحقيق أهداف معينة، سواء كانت هذه الأهداف شخصية أو مهنية ويتضمن دوافع داخلية وخارجية ويمكن أن يكون أساسياً لتحقيق التغيير الإيجابي والنمو الشخصي التي تساهم في زيادة الإنتاجية والالتزام بالمهام.

### تعريف التميز

الوصول إلى مستوى استثنائي من الأداء أو الجودة في مجال معين، بحيث يتفوق الفرد أو الشعبة أو القسم على المعايير المعتادة أو التوقعات ويعد التحفيز وسيلة للوصول الى التميز.

### الشروط:

١. خلو النبذة الشخصية من أي ملاحظات خلال سنة.
٢. عدم تجاوز ٢٪ من الغياب بعذر.
٣. عدم وجود لفت نظر من قبل شعبة الشؤون التعليمية.

### الأنظمة المستند عليها:

١. نظام خدمة شؤون الضباط (المكافآت) فئة (أ).
٢. نظام خدمة شؤون الأفراد (المكافآت) فئة (أ).
٣. نظام الأنواط والأوسمة والميداليات فئة (أ).

### شهادات الشكر والتقدير تقدم حسب الفئة:

#### فئة (أ) (التميز)

١. الرفع لمعالي مدير الأمن العام لمنح شهادة شكر وتقدير.
٢. الرفع لسعادة مساعد مدير الأمن العام لشؤون التدريب لمنح شهادة شكر وتقدير.
٣. الرفع لسعادة قائد مدينة تدريب الأمن العام بمنطقة القصيم لمنح شهادة شكر وتقدير.

#### فئة (ب) (التحفيز)

١. الإعلان بلوحة التميز على تميزه وحثه على بذل المزيد.
٢. خطاب شكر محفز ويوجه صورته لمرجعة من قبل سعادة قائد المدينة.
٣. خطاب شكر محفز من مدير شعبة الشؤون التعليمية للأعضاء هيئة التدريس - الشعب والأقسام حسب الاختصاص.