

م	المعيار	1	2	3	4	5
1	المحافظة على أوقات العمل	لا يصل الى الدوام بالوقت المحدد	أحياناً يصل للعمل في الوقت المحدد	يصل للعمل في الوقت المحدد	يصل للعمل في موعد باستمرار أو مبكراً	دائماً يصل للعمل في مواعيد مبكراً عنه
2	حسن المظهر والقيافة	لا يلتزم بحسن المظهر والقيافة	أحياناً يلتزم بحسن المظهر والقيافة	غالباً يلتزم بحسن المظهر والقيافة	حسن المظهر وملتزم بالقيافة	دائماً حسن المظهر ويلتزم بتعليمات الزي العسكري في جميع الأوقات
3	الالتزام بتعليمات الضبط العسكري	لا يظهر عليه الالتزام بأداب الضبط والربط العسكري	أحياناً يظهر عليه الالتزام بأداب الضبط والربط العسكري	غالباً يظهر عليه الالتزام بأداب الضبط والربط العسكري	يلتزم بأداب الضبط والربط العسكري	دائماً يظهر عليه الالتزام بأداب الضبط والربط العسكري ولم يرصد عليه أي ملاحظة
4	الالتزام بتعليمات السلامة	لا يلتزم بتطبيق تعليمات السلامة	أحياناً يلتزم بتطبيق بعض تعليمات السلامة	غالباً يلتزم بتطبيق تعليمات السلامة	يلتزم بتطبيق تعليمات السلامة	دائماً ملتزم بتطبيق التعليمات ولم يرصد عليه ملاحظات
5	السرعة في إنجاز العمل	لا ينفذ أعماله ومسؤولياته في الوقت المحدد	أحياناً ينفذ أعماله في الوقت المحدد وغالباً يواجه صعوبات في الالتزام بالوقت	غالباً يلتزم بتنفيذ أعماله في الوقت المحدد	يلتزم بتنفيذ أعماله في الوقت المحدد	دائماً يلتزم بتنفيذ أعماله في الوقت المحدد أو مبكراً بمستوى أعلى من المتوقع
6	جودة العمل المنجز	لا يمكن الاعتماد عليه وكثير الأخطاء	أحياناً يمكن الاعتماد عليه ويواجه صعوبات في تنفيذ العمل بمستوى الجودة المطلوبه	غالباً يمكن الاعتماد عليه ويلتزم بمستوى الجودة المتوقع منه	يمكن الاعتماد عليه ويلتزم بمستوى الجودة المتوقع منه	دائماً يمكن الاعتماد عليه ويؤدي أعماله بمستوى جودة أعلى من المتوقع
7	المصادقية	لا يشارك المعلومات بوضوح ومصادقية وقيم العاملين لديه أعلى من المتوقع بكثير	نادراً ما يشارك المعلومات بوضوح ومصادقية وقيم العاملين لديه أعلى من المتوقع	أحياناً يشارك المعلومات بوضوح ومصادقية وقيم العاملين لديه وفق المتوقع ولكن يجب أن يطلب من ذلك رئيسه المباشر	يشارك المعلومات بوضوح ومصادقية وقيم العاملين لديه وفق المتوقع	يشارك المعلومات بوضوح ومصادقية وقيم العاملين لديه بشكل دقيق وبمصادقية عالية
8	الخصوصية وسرية المعلومات	غير ملتزم بالخصوصية والسرية	أحياناً ملتزم بالخصوصية والسرية	غالباً ملتزم	يلتزم بالخصوصية وسرية البيانات	دائماً ملتزم ولم يرصد عليه ملاحظات
9	حسن التصرف وحل المشكلات	غير قادر على تقديم البدائل والحلول عند تنفيذ أعماله وبحاجة الى التوجيه المستمر	نادراً ما يكون قادر على تقديم البدائل والحلول عند تنفيذ أعماله وبحاجة الى الكثير التوجيه	أحياناً يكون قادر على تقديم البدائل والحلول عند تنفيذ أعماله وبحاجة الى بعض التوجيه	قادر على تقديم البدائل والحلول عند تنفيذ أعماله وبحاجة الى قليل من التوجيه	دائماً يكون قادر على تقديم البدائل والحلول عند تنفيذ أعماله ولا يحتاج الى التوجيه
10	تقبل وإنجاز توجيهات الرئيس	لا يستجيب لطلبات رئيسه المباشر المتعلقة بالعمل ولا ينجزها	أحياناً يستجيب لطلبات رئيسه المباشر المتعلقة بالعمل و ينجزها بعد التكرار والتصعيد	غالباً يستجيب لطلبات رئيسه المباشر المتعلقة بالعمل وينجزها دون الحاجة للتكرار أو التصعيد	يستجيب لطلبات رئيسه المباشر المتعلقة بالعمل و ينجزها باستمرار	يستجيب دائماً لطلبات رئيسه المباشر المتعلقة بالعمل و ينجزها ويبادر إلى ذلك بالسؤال عن ما يحتاج لإنجاز
11	التعاون لإنجاز العمل ضمن الفريق	غير قادر أبداً على تشجيع ودعم فريقه لتحقيق أهدافهم ولا يتعاون مع زملائه بشكل جيد	يجد صعوبة في تشجيع ودعم فريقه لتحقيق أهدافهم وفي التعاون مع زملائه بشكل جيد	قادر على تشجيع ودعم فريقه لتحقيق أهدافهم وغالباً ما يتعاون مع زملائه بشكل جيد	يشجع ويدعم فريقه على تحقيق الاهداف ويساعدهم على مواجهة التحديات ويتعاون بشكل جيد	يشجع ويدعم جميع الزملاء على تحقيق الاهداف ويساعدهم على مواجهة التحديات والصعوبات
12	نقل الخبرات والمعارف للزملاء والمرؤوسين	لا يوفر ولا يدعم فرص تطوير المرؤوسين والزملاء	يوفر فرص التطوير لبعض المرؤوسين أو الزملاء من حين لآخر	غالباً يوفر فرص التطوير الأساسية لمرؤوسيه وزملائه عند طلبهم	يوفر ويدعم دائماً فرص التطوير لكل مرؤوسيه وزملائه عند طلبهم	يوفر ويدعم دائماً فرص التطوير لكل مرؤوسيه وزملائه دون طلبهم ويسعى لنقل جميع ما يملك من معارف ومهارات لمحيط العمل
13	المبادرة بالتحسين والتطوير	لا يسعى إلى تلبية احتياجات التطوير الخاصة به أو وظيفته	يسعى نادراً إلى تلبية احتياجات التطوير الخاصة به أو وظيفته ويحتاج إلى حثه على ذلك من قبل رئيسه	عادة يسعى إلى تلبية احتياجات التطوير الخاصة به أو وظيفته	يسعى دائماً إلى تلبية احتياجات التطوير الخاصة به أو وظيفته من خلال طلب رأي رئيسه	يبادر في السعي إلى تلبية احتياجات التطوير الخاصة به أو وظيفته من خلال طلب رأي رئيسه أو زملاء العمل