|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| معدل تقييم أعضاء هيئة التدريس وهيئة التدريب بالمؤسسة لمستوى البرامج التدريبية المقدمة لهم بالمدينة  | الفترة  | التاريخ |
| **1** | **2** |  **/ / 14 هـ** |
| **م** | **محاور التقييم**  | **خط الأساس**  | **الحالي** | **المستهدف**  | **أدوات وطرق التحسين**  | **جهة التنفيذ**  | **الفترة الزمنية (بالشهر)** |
| أ | مستوى البرامج التدريبية المقدمة لهيئة التدريس | 4.26 |  |  |  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  |  |  |  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| ب | هل تحتاج الادوات الى موارد يمكن توفيرها؟  | ( ) نعم ( ) لا |  |  |
| ج | (محاور التقييم) العبارة | الدرجة | **د** | (محاور التقييم) العبارة | الدرجة |
| 1 | تتوفر فرص التدريب والتطوير المهني حسب طبيعة العمل واحتياجات البرامج و الهيئة التعليمية |  | 1 | خدمات المكتبة مناسبة ومتاحة لوقت كافي |  |
| 2 | تتوفر دورات تهيئة وإرشاد ذات جودة عالية للهيئة التعليمية الجدد أعضاء هيئة التدريس |  | 2 | يتم الوصول إلى أهم مصادر وقواعد البيانات الإلكترونية والمواد البحثية والمجلات العلمية بشكل يسر |  |
| 3 | يتوفر الدعم والاستشارات المناسبة لأعضاء هيئة التدريس في مجال استراتيجيات التعليم والتعلم والتقييم |  | 3 | توفر جهة التدريب أنظمة الكترونية تساعد على إنجاز المعاملات الأكاديمية والإدارية |  |
| 4 | تتناسب عمليات تخطيط وإدارة وتوزيع الموارد المالية مع احتياجات البرامج وأولوياتها |  | 4 | خدمات التعلم الإلكتروني متوفرة وبشكل جيد (البرمجيات ، الدعم ، تطوير مقرر ووسائل تعلمية) |  |
| 5 | يحصل أعضاء هيئة التدريس على مستحقاتهم المالية بشكل سريع |  |
| 6 | المرافق والبنية التحتية والتجهيزات بجهة التدريب جيدة وتفي باحتياجات التدريس |  | 5 | شبكة الإنترنت تغطي جميع الإدارات بجهة التدريب وبشكل جيد |  |
| 7 | تقدم جهة التدريب إسكانا مناسبا لهيئة التدريس حسب الأولوية وخلال وقت معقول |  | 6 | تشجع جهة التدريب أعضاء الهيئة التعليمية على البحث العلمي الفردي والجماعي وتوفر الدعم اللازم |  |
| **8** | لدى الهيئة التعليمية بالبرنامج معرفة كبيرة بمحتوى المقررات التي يدرسونها |  |
| **9** | يتم توزيع العبء التدريسي بعدالة وحسب التخصص والدرجة العلمية |  | 7 | تشجع جهة التدريب أعضاء الهيئة التعليمية على الإسهام في الندوات والمؤتمرات المحلية والعالمية وتقدم التحفيز اللازم لهم |  |
| **10** | أشعر بالرضا عن أدائي بجهة التدريب |  |
| اعتماد ممثل الجودة بالمدينة | اعتماد رئيس فريق التحسين | اعتماد رئيس مجلس المدينة |
| الاسم / فهد بن رسمي المطيري | الاسم /أمجد بن عبدالعزيز الدعيج | الاسم / عبدالله بن جهجاه العتيبي |
| الرتبة/ رائد | الرتبة/عقيد | الرتبة/عقيد. ركن |
| التوقيع/ | التوقيع/ | التوقيع/ |
| **ملاحظات:** |