| **الأمن العام - شؤون التدريب**  مدينة تدريب الأمن العام بالقصيم  شعبة التميز المؤسسي | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| استبانة الرضا الوظيفي لمنسوبي مدينة تدريب الأمن العام بمنطقة القصيم | | | | | | | | | | |
| الاسم (اختياري) |  | الرتبة / المرتبة |  | التاريخ | | |  | | | |
| العبارة | | | | | الدرجة | | | | | |
| أوافق بشدة | أوافق | | محايد | لا أوافق | لا أوافق بشدة |
| أ/ الأداء الوظيفي: | | | | | | | | | | |
| 1. يتم منحي فرصة حقيقية لتحسين مهاراتي. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. أتلقى التشجيع للوصول إلى أفضل الأساليب لأداء العمل. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. أشعر بالسعادة تجاه العمل الذي أقوم به. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. مقارنة بزملائي لا أجد عبء للقيام بمهام عملي. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. أجد تقييم الأداء الخاص بي عادلاً. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. تتناسب الأعمال التي أكلف بها مع (تخصصي، مهاراتي، مهامي الوظيفية) | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. يتم منحي فرصة عادلة للحصول على التأهيل العلمي والأكاديمي. | | | | |  |  | |  |  |  |
| ب/ بيئة العمل الداخلية: | | | | | | | | | | |
| 1. يوجد تعاون بين منسوبي القسم والشعبة من أجل إنجاز العمل. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. يتبادل منسوبو القسم والشعبة المعلومات مع بعضهم. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. يتم مكافأة العاملين المتميزين. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. يوجد تحفيز للمبادرات والأعمال الإبداعية ويتم المكافأة عليها. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. أشارك في اتخاذ القرار. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. يوجد أولويات محددة لإنجاز المهام. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. يتوفر لدي بيئة عمل ملائمة تساعد على إنجاز مهام بسهولة. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. بيئة العمل بشكل عام مناسبة وجاذبة للعاملين. | | | | |  |  | |  |  |  |
| ج / العلاقة بالإدارة: | | | | | | | | | | |
| 1. يتاح لي فرصة إظهار مهاراتي الوظيفية. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. أستطيع مناقشة تقييم أدائي مع مديري المباشر. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. أهداف وأولويات العمل الذي أقوم به واضحة. | | | | |  |  | |  |  |  |
| 1. يوجد دعم للتعاون بين الشْعب لتحقيق أهداف العمل. | | | | |  |  | |  |  |  |
| معلومات أخرى:  ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ | | | | | | | | | | |

PS.QT1-1-4 (7) نموذج رقم PS.QT007 الدليل رمز